



**ZÁPIS č. 13**  
**ze zasedání pracovní skupiny**  
**sociální začleňování a zaměstnanost**  
**Regionální stálé konference Libereckého kraje**  
**ze dne 21. 7. 2021**

**Přítomni na jednání:**

- viz prezenční listina, která je přílohou tohoto zápisu

**Omluveni:**

**Hosté:** zástupci obcí Libereckého kraje  
zástupci poskytovatelů sociálních služeb  
zástupci odboru školství, mládeže, tělovýchovy a sportu KÚ LK

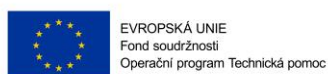
**Průběh jednání**

**Bod č. 1: Zahájení**

Zasedání komise zahájila předsedkyně PS RSK LK sociální začleňování a zaměstnanost v 10.00 hod.

**Schválení programu jednání:**

1. Zahájení, schválení programu a ověřovatele zápisu
2. Prioritní oblast Zaměstnanost jako průřezové téma strategie
  - diskuze týkající se podpory zaměstnanosti soc. vyloučených osob 15+ při přechodu ze ZŠ na SŠ, při studiu na SŠ a mladých "drop-outovaných" registrovaných na ÚP (vazba na politiku vzdělávání)
  - zaměstnanost osob pečujících o děti do 15 let, obecně zaměstnanost pečujících ohrožených soc. vyloučeným (vazba na rodinnou politiku)
  - dostupné zaměstnání jako podmínka pro zajištění nákladů spojených s bydlením u osob sociálně vyloučených (vazba na politiku bydlení)
  - zaměstnávání osob předlužených (ve vazbě na již probrané na PS 2. 3. 2021)



**MINISTERSTVO  
PRO MÍSTNÍ  
ROZVOJ ČR**

Projekt „Regionální stálá konference Libereckého kraje III “ č. CZ.08.1.125/0.0/0.0/15\_003/0000199  
je spolufinancován Evropskou unií prostřednictvím Operačního programu technická pomoc.

3. Závěr: Debata k finalizaci přípravy strategie (připomínky, náměty, zájem o zapojení)

## **Bod. č. 2 : „Prioritní oblast zaměstnanost jako průřezové téma strategie**

Debatovali jsme v souladu s předchozí prací pracovní skupiny a také s ohledem na výstupy z evaluačních zpráv SPSZ obcí ve spolupráci s ASZ témata: "drop-outované" mladé registrované na ÚP v souvislosti s dalšími možnostmi získání kvalifikace a maximalizace využití nabízené podpory či co dalšího v systému přidat; dále jsme debatovali zaměstnávání na úrovni kraje, obcí a veřejných podniků v souvislosti s prostupností na trhu práce také u lidí starší s vícečetnými handicapami či limity; sociální podnikání a dostupné zaměstnávání; flexibilní formy práce x adekvátní příjem potřebný k zajištění potřeb domácnosti, v souvislosti se znevýhodněním při nízké pracovní intenzitě (např. pečující); a odpovědné zadávání veřejných zakázek z pozice kraje/obcí. Na paměti jsme měli nutnost definování cílového stavu a aktivit do strategie, ale také to, aby nová vygenerovaná témata, která ve strategii nebudou dostatečně rozpracována, dostala v budoucnu prostor na dalších PS ve spolupráci s Paktem zaměstnanosti a s krajským pracovištěm Úřadu práce.

5 podkategorií:

1. Veřejné zakázky
2. Zaměstnávání na úrovni veřejných podniků, obcí a kraje
3. Sociální podnikání a dostupné zaměstnávání
4. Drop-outování mladí na ÚP
5. Flexibilní formy práce

### **Zaměstnávání na úrovni veřejných zaměstnavatelů**

Návrhy řešení	Co funguje, osvědčilo se, připravuje se a může pomoci (vč. systémová úroveň)
Podpora zkrácených úvazků jako řešení situace pro určitou CS, vč. osvěty u zaměstnavatelů	<b>Flexi (ÚP)</b>
Vznik a podpora sdružení sociálních podniků LBK	<b>Příprava zákona o sociálním podnikání</b>
Motivovat veřejné zaměstnavatele (státní podniky, obce, příspěvkové organizace, apod.) k zaměstnávání té nejohroženější CS v případě adekvátní podpory (sociální/terapeutické/zdravotní služby)	<b>Pakt zaměstnanosti realizoval kulaté stoly se zaměstnavateli (+ HK/MPO/ÚP) – zaměstnavatele zajímají flexibilní úvazky (chybí jim prac.</b>
Vyčlenit/vytvořit reálnou kapacitu člověka, který by se tématu skutečně věnoval na KÚLK	
Více využít potenciálu Paktu zaměstnanosti – aby nesl toto téma (kontinuální, systematická práce)	



EVROPSKÁ UNIE  
Fond soudržnosti  
Operační program Technická pomoc



MINISTERSTVO  
PRO MÍSTNÍ  
ROZVOJ ČR

Výrazná podpora kraje směrem k obcím, i ve vztahu k připravovanému zákonu o soc. podnikání (maximalizovat využití potenciálu a rychlá reakce v případě přijetí zákona)	
--	--

### Drop out

Návrhy řešení	Co funguje, osvědčilo se, připravuje se a může pomoci (vč. systémová úroveň)
Kariérové poradenství na školách	<b>Nová strategie ÚP</b> – pilotování. Důraz bude kladen na individualizaci přístupu (ne plošně, ale ti, kteří potřebují z 8. a 9. tříd – prioritní děti ze sociálně znevýhodněného prostředí)
Implementace strategie ÚP (8. a 9. třídy, podpora dětí ze znevýhodněných rodin) a maximalizace podpory do 15 let věku, spolupráce s aktéry	<b>Mapování ÚP</b> (47 % na ÚP do 30 let jen ZŠ), aktuálně 181 osob 15 – 18 let a zvyšující se trend (ČL 47, Jbc 38, LBC 85, SML 11)
Velice dobře mapovat ohrožené děti, mladé osoby do 18 let (nyní 181), aby následná podpora mohla být dobře zacílená	<b>Data ÚP</b> - umí spárovat dávky HN a dlouhodobou nezaměstnanost, lze pracovat při individualizaci podpory dětem ze znevýhodněného prostředí
Učňovská „dvouletka“	<b>Národní soustava kvalifikací</b>
Podpora využití NSK	
Nastavit viditelnou motivaci pro lidi s nedokončeným vzděláváním (např. větší využití VPP osob do 18 let – od 16 let)	

### Veřejné zakázky

Návrhy řešení	Co funguje, osvědčilo se, připravuje se a může pomoci (vč. systémová úroveň)
Vyhodnocovat užitek směrnice = zda a kolika lidem pomohlo a zohledňovat i sociální hledisko - monitorovat	Vznikla <b>Směrnice (KÚLK)</b>

**K. Sadílková** představila novou strategii ÚP, co se kariérového poradenství týká: oproti dřívějším plošným návštěvám tříd na pracovištích ÚP se zaměří na žáky ZŠ 8. a 9. tříd, které kariéroví a výchovní poradci vytipují jako ty, kteří v oblasti volby dalšího studia/zaměstnání potřebují víc podpory. Aktivity budou probíhat každý pátek a ÚP preferuje návštěvy spolu s rodiči žáků. Dále informovala, že si úřad vypracovává analýzu počtu dětí v domácnostech v hmotné nouzi. Za další relevantní data považuje ukončené vzdělání mladých a věkovou skupinu mladých v evidenci ÚP.



EVROPSKÁ UNIE  
Fond soudržnosti  
Operační program Technická pomoc



MINISTERSTVO  
PRO MÍSTNÍ  
ROZVOJ ČR

Projekt „Regionální stálá konference Libereckého kraje III“ č. CZ.08.1.125/0.0/0.0/15-003/0000199, OPTP 2014-2020“ je spolufinancován Evropskou unií prostřednictvím Operačního programu technická pomoc.

### Liberecký kraj

U Jezu 642/2a • 461 80 Liberec 2 • tel.: + 420 485 226 519 • fax: + 420 485 226 329  
e-mail: vaclav.strouhal@kraj-lbc.cz • www.kraj-lbc.cz • IČ: 70891508

**P. Tulpa** podpořil důležitost kariérních poradců. Zároveň, v souvislosti s plánovaným schvalováním Strategie sociálního začleňování Libereckého kraje upozornil na další prostor, kde je potřeba Strategii představit, a to je setkání „K21“.

**K. Sadílková** připomněla nástroje, které v souvislosti se sociálním začleňováním považuje za důležité: Národní soustava kvalifikací, VPP (které se mohou využívat i pro mládež od 15ti let), stáže, záruky pro mladé.

**Z. Palečková** dala do pozornosti námět dvou základních linií podpory zaměstnavatelů: zlepšení podmínek pro ty, kteří jsou motivováni zaměstnávat obtížně zaměstnatelné uchazeče o zaměstnání a motivaci těch, kteří se o tuto cílovou skupinu nezajímá/zaměstnávat ji nechce.

**A. Kejzarová** představila aktuální aktivitu Paktu zaměstnanosti, v rámci kterého zorganizovala seminář pro zaměstnavatele o flexibilních formách zaměstnávání. ÚP realizuje projekt Flexi (<https://www.uradprace.cz/web/cz/-/podpora-flexibilniho-zamestnavani>). Paní Kejzarová považuje za zásadní otevřít téma flexibilních forem zaměstnávání, vést diskusi a osvětu mezi zaměstnavateli a zprostředkovávat jim příklady dobré praxe. Zaměstnavatelé totiž, i přes dostupné nástroje (dotace ÚP na sdílená místa, plat mentorů a koučů), považují tyto typy zaměstnávání za nevýhodné.

**Z. Palečková** otevřela téma veřejných zaměstnavatelů, konkrétně Lesů ČR. Paní Sadílková upozornila na fakt, že Lesy ČR najímají zaměstnance přes subdodavatele.

Jednou z forem podpory zaměstnanosti cílových skupin Strategie sociálního začleňování je sociální podnik. Pokud bude schválen předložený zákon (podrobněji viz <https://www.psp.cz/sqw/historie.sqw?o=8&t=1236>), kraj by se měl připravit na podporu tohoto druhu podnikání.

**P. Tulpa** se sešel se sdružením sociálních podniků v Libereckém kraji, se kterým kraj plánuje spolupracovat. Bylo by účelné do této spolupráce zapojit také krajský ÚP.

Příkladem dobré praxe je Sdružení Tulipán, z.s., jehož zástupkyně se pravidelně zúčastňuje pracovní skupiny. Zaměřuje se však na zaměstnávání osob se zdravotním handicapem a ne na sociální znevýhodnění.

Dalšími příklady dobré praxe, které specificky cílí na osoby se sociálním znevýhodněním, konkrétně osoby předlužené, je Jizerská levandule s.r.o. v Raspenavě a pekárna ve Frýdlantu (seznam sociálních podniků viz web MPSV <https://www.psp.cz/sqw/historie.sqw?o=8&t=1236>).

**J. Doubnerová** také připomněla roli kraje v osvětě, předávání informací a podpoře, která bude zásadní, pokud budou obce moci zřizovat sociální podniky.

Vícero členů pracovní skupiny položilo otázku, jak propojit zaměstnavatele, kteří hledají zaměstnance a nezaměstnané osoby - s ohledem na cílovou skupinu těch, kteří při nástupu do zaměstnání potřebují nějaký typ podpory.

**Pakt zaměstnanosti Libereckého kraje** bude pokračovat v organizaci kulatých stolů k flexibilním formám zaměstnávání. Role Paktu by mohla být do budoucna, s ohledem na zkušenosti s oslovováním zaměstnavatelů, důležitá i co se týká jiných forem podpory zaměstnávání.

Příležitostí k využití je také každoroční veletrh Educa (který proběhne v říjnu).



EVROPSKÁ UNIE  
Fond soudržnosti  
Operační program Technická pomoc



MINISTERSTVO  
PRO MÍSTNÍ  
ROZVOJ ČR

V rámci projektu NAKAP bude fungovat kariérové poradenství i mimo město Liberec.

Další z probíraných témat byla společenská zodpovědnost při zadávání veřejných zakázek (informace k tématu viz <https://www.sovz.cz/>). Pan náměstek Tulpa informoval o schválení nové směrnice LK, která mimo jiné stanovuje vyšší procento pro společenskou zodpovědnost při zadávání zakázek kraje. Zkušenosti má např. město Most, které při zadání veřejných zakázek určovalo jako podmínku určité procento zaměstnanců přijatých z evidence uchazečů o zaměstnání na ÚP.

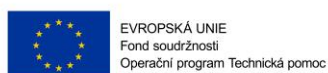
Dále byla diskutována historie spojení pracovních skupin sociální začleňování RSK a Paktu zaměstnanosti.

### **Bod. č. 3 : Závěr „Debata k finalizaci přípravy strategie (připomínky, náměty, zájem o zapojení)“**

Harmonogram projednávání strategie:

- |                     |   |
|---------------------|---|
| 23. srpna 2021      | - představení procesu tvorby dokumentu, jeho cíle a opatření zastupitelům LK a členům sociálního výboru Z LK  |
| 23. srpna 2021      | - zahájení veřejného připomínkování „Strategie“ (odbory KÚ LK obce LK, NNO, členové PS RSK LK SZaZ, členové sociálního výboru zastupitelstva LK, zastupitelé LK, členové komise R LK pro národnostní menšiny, cizince a sociální začleňování, veřejnost (zveřejněno na webu kraje). |
| 06. – 17. září 2021 | - finalizace dokumentu (zapracování připomínek)   |
| 22. září 2021       | - projednání v Komisi R LK pro národnostní menšiny, cizince a sociální začleňování  |
| 24. září 2021       | - termín odevzdání finální verze dokumentu organizačnímu odd. KÚLK pro jednání Rady LK  |
| 29. září 2021       | - projednání dokumentu na zasedání RSK LK   |
| 30. září 2021       | - veřejné projednání se zástupci obcí LK  |
| 05. října 2021      | - projednání dokumentu na zasedání Rady LK  |
| 19. října 2021      | - projednání dokumentu na zasedání v sociálním výboru Z LK  |
| 26. října 2021      | - projednání dokumentu na zasedání Zastupitelstva LK  |

Pokud někdo má ještě nějaké nápady, nebo ho k danému tématu něco napadne, tak může tyto podněty zaslat emailem.



MINISTERSTVO  
PRO MÍSTNÍ  
ROZVOJ ČR

**Zapsali:**

Václav Strouhal, tajemník PS RSK LK sociální začleňování a zaměstnanost, v.r.

.....

Podpis

Ivana Hrubá, Agentura sociálního začleňování – MMR ČR, v.r.

.....

Podpis

Zuzana Palečková, předsedkyně PS RSK LK sociální začleňování a zaměstnanost,  
v.r.

.....

Podpis



EVROPSKÁ UNIE  
Fond soudržnosti  
Operační program Technická pomoc



MINISTERSTVO  
PRO MÍSTNÍ  
ROZVOJ ČR

Projekt „Regionální stálá konference Libereckého kraje III“ č. CZ.08.1.125/0.0/0.0/15-003/0000199, OPTP 2014-2020“  
je spolufinancován Evropskou unií prostřednictvím Operačního programu technická pomoc.

**Liberecký kraj**

U Jezu 642/2a • 461 80 Liberec 2 • tel.: + 420 485 226 519 • fax: + 420 485 226 329  
e-mail: vaclav.strouhal@kraj-lbc.cz • www.kraj-lbc.cz • IČ: 70891508